

# نموذج شركة المراعي

## لتوظيف وظائف النقل

# لمحة عن نطاق الإمداد بالمراعي

- توفر المنتجات لجميع دول مجلس التعاون الخليجي
- أكثر من 100 موقع
- 47 ألف منفذ بيع
- أكثر من 6500 مركبة (شاحنات نقل و مبيعات)

# حجم قطاع النقل في المراعي

تم إستقلال قسم النقل الثقيل و الدعم اللوجستي بإدارة مختصة تضم:

- ما يقارب عدد 1000 شاحنة
- ما يفوق عن 1200 سائق نقل ثقيل
- من ضمنهم اكثر من 300 مواطن
- تسير رحلات بمعدل:
  - 300 رحلة يومياً
  - 2100 رحلة اسبوعياً
  - 8400 رحلة شهرياً
  - 100800 رحلة سنوياً
- تقطع الشاحنات إجمالي : 250,000,000 كيلومتر سنوياً

# المنتجات و تنوع النقل



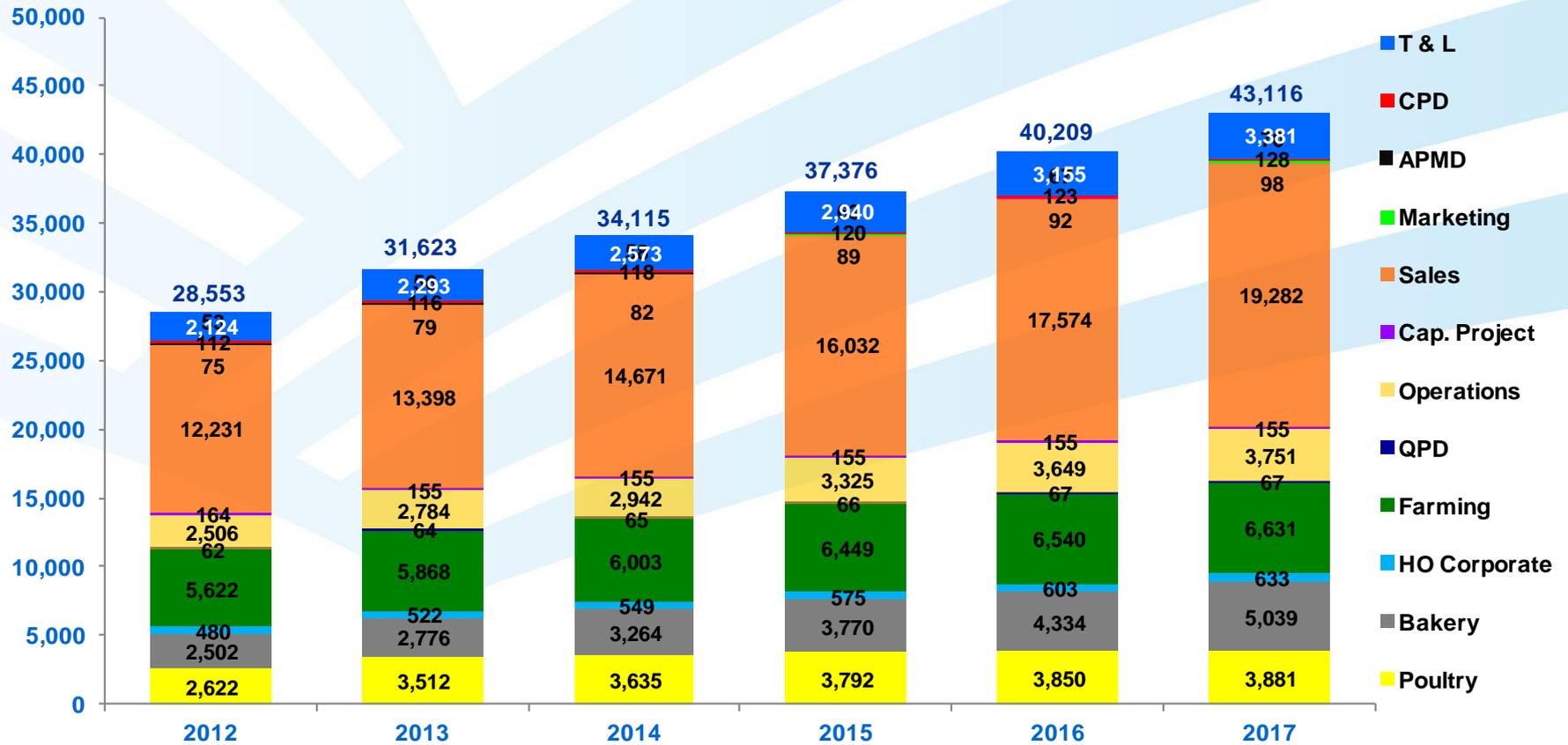
- منتجات ألبان و عصائر (نقل مبرد)
- منتجات أجبان و أغذية أخرى (غير مبرد)

- منتجات الدواجن (نقل مبرد و مجمد)

- نقل أغذية و حليب الأطفال (مبرد و غير مبرد)

- منتجات المخبوزات (نقل غير مبرد)

# النمو لأعداد الموظفين 2012 - 2017



# مشاريع المراعي للتوطين



DALE CARNEGIE TRAINING®



المعهد العالي للصناعات البلاستيكية  
Higher Institute For Plastics Fabrication

- المعهد التقني للألبان والأغذية
- المعهد السعودي الياباني للإلكترونيات و الأجهزة (SEHAI)
- المعهد العالي للصناعات البلاستيكية. (HIPF)
- برنامج مدراء المستقبل (GPT)
- برنامج التدريب التعاوني مع المعاهد و الكليات الجامعية
- برامج التدريب الصيفي
- وحدة تدريب النقل الثقيل

# لمحة عن وحدة تدريب النقل الثقيل

إنشاء قسم تدريب متخصص في قطاع النقل

فكرة المشروع

و تأهيل كادر وطني متخصص في قيادة النقل الثقيل وفق أعلى المعايير

الهدف الرئيس

الإستفادة من خبرات الشركة الغنية في إعداد و تأهيل كفاءات وطنية

النهج

# تجهيزات وحدة تدريب النقل الثقيل:



- مدرّبين قيادة سعوديين
- أرضية تدريب على مساحة 12500 م<sup>2</sup>
- وسائل تدريب ميدانية كأقماع ومطبات صناعية
- وسائل تدريب لإطفاء الحريق
- قاعة تدريبية للتدريب النظري
- الوحدة مزودة بشاحنة مخصصة للتدريب

# مراحل التدريب

برنامج تعريفي

تدريب نظري

المدة يوم واحد

التدريب  
العملي

تدريب عملي

المدة 30 يوم

التدريب  
النظري

تدريب نظري

المدة 5 أيام

التدريب على رأس  
العمل (داخل نطاق  
الشركة)

تدريب عملي

المدة 4-8 أسابيع

# التدريب النظري:

## أنظمة الجودة والسلامة

- النظافة الشخصية ونظافة المنتج والشاحنة
- السياسة المرورية وإشارات المرور
- أنظمة التقيد بالسرعة

## أنظمة عامة

- أنظمة الموارد البشرية
- السلم الوظيفي وأخلاقيات العمل
- أسباب تساعد على النجاح
- مصطلحات مهمة

## شاحنات المراعي

- أنواع الشاحنات
- الأجزاء الرئيسية للشاحنة

## مخاطر الحريق

- الأنواع والمسببات
- أنواع طفايات الحريق
- الأجزاء الرئيسية لطفايات الحريق
- مكافحة الحريق

## الحوادث المرورية

- مسبباتها
- الأخطاء القاتلة
- معلومات و إحصاءات تاريخية

# التدريب العملي



- كيفية فحص أجزاء الشاحنة
- ربط وفصل الشاحنة بالمقطورة
- قيادة الشاحنة في كافة الاتجاهات
- الوقوف والتحميل و التفريغ
- التعامل مع الحالات الطارئة
- مكافحة الحريق

# تدريب على رأس العمل

- تدريب داخل نطاق الشركة (ساحة التحميل)
- القيادة لمسافات قصيرة (الرحلات - فئة ج)
- القيادة لمسافات متوسطة (الرحلات - فئة ب)
- القيادة لمسافات طويلة (الرحلات - فئة أ)

# العمل تحت المراقبة و التقييم (خارج موقع الشركة)

بعد اجتياز المتدرب إختبار الدورة التدريبية بنجاح يتم الإنطلاق ضمن المراحل التالية:

- 0 - 150 كيلومتر (لمدة 3 أشهر)
- 150 – 500 كيلومتر (لمدة 3 أشهر)
- 500 كيلومتر فأكثر

# معايير الإختيار

- إجتياز المقابلة الشخصية
- إجتياز الفحص الطبي
- خلو سجل المتقدم من السوابق الأمنية
- حد أدنى و أقصى لعمر المتقدم

# إستقطاب الكفاءات

- إعلانات الصحف
- إعلانات في أماكن تجمع السائقين
- إعلانات في الطرق السريعة
- مراكز التوظيف الوطنية
- تحفيز الموظفين لدعوة متقدمين آخرين
- تدريب الموظفين من داخل الشركة

# المميزات و المكافآت

يحصل المتدرب على:

- راتب و بدلات مجزية (تصل إلى 6000 ريال) شهريا
- تأمين طبي يشمل أفراد الأسرة
- تأمين سكن في موقع العمل بالإضافة إلى صرف بدل السكن
- التسجيل في التأمينات الإجتماعية
- مميزات وظيفية أخرى

# المسار الوظيفي:

- سلم وظيفي خاص بسائقي المركبات
- تدرج وظيفي من "سائق موقع" إلى "كبير سائقي نقل ثقيل"
- جدول زمني للترقي
- برنامج تدريب فردي لكل موظف

# ولكم التحية